

Муниципальное бюджетное
общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа № 6
п. Совхозный
муниципального образования
Славянский район

ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

От работодателя:
Директор МБОУ СОШ № 6



Скрипка Т.И.

От работников:
Председатель первичной
профессиональной организации




Полторака С.В.

государственное казенное учреждение Краснодарского края
«Центр занятости населения Славянского района»

Административная регистрация коллективного договора,
соглашения (изменения, дополнения к коллективному
договору, соглашению)

Дата 25.07.2025 № № 4 от 21.05.2021

 И. А. Шевченко

Дополнения к коллективному договору МБОУ СОШ № 6

Стороны, заключившие коллективный договор в лице директора школы Скрипка Татьяны Ивановны и председателя первичной профсоюзной организации Полторака Светланы Владимировны пришли к соглашению внести следующие дополнения в коллективный договор в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, на основании постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края №240 от 4.05.2022г. «О внесении изменений в постановление главы администрации (Губернатора) Краснодарского края от 14 августа 2020 г. № 453 « О внесении изменений в постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 5 октября 2015 г. № 939 «Об утверждении государственной программы Краснодарского края «Развитие образования» и об утверждении Порядка выплаты ежемесячного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных общеобразовательных организаций Краснодарского края, в целях совершенствования отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений образования муниципального образования Славянский район, обеспечивающих повышения уровня оплаты труда работников, усиления заинтересованности в повышении эффективности труда»

1. Внести изменения в пункт 4.6 Приложения №2 « Положение об оплате труда» к Коллективному договору муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 6 п. Совхозный Славянского района:

Право на получение ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство имеют педагогические работники, на которых приказом руководителя возложены функции классного руководителя в конкретном классе при наличии письменного согласия работника.

Список педагогических работников, осуществляющих классное руководство, утверждается приказом руководителя образовательной организации.

Размер ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам (далее – вознаграждение) за счет средств иных межбюджетных трансфертов, поступающих из федерального бюджета, составляет 5000 рублей в месяц за выполнение функции классного руководителя в одном классе.

Вознаграждение педагогическим работникам, осуществляющим классное руководство в двух и более классах, выплачивается за выполнение функции классного руководителя в каждом классе, но не более 2 вознаграждений 1 педагогическому работнику.

Вознаграждение выплачивается педагогическому работнику в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс

(далее – класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы.

Выплата вознаграждения за счет средств иных межбюджетных трансфертов, поступающих из федерального бюджета, в размере 5000 рублей осуществляется дополнительно к стимулирующей выплате за выполнение функции классного руководителя, установленной за счет средств краевого бюджета по состоянию на 31 августа 2023 г.

Выплата является составной частью заработной платы педагогического работника.

Выплата вознаграждения педагогическим работникам производится ежемесячно в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

При установлении вознаграждения педагогическим работникам не допускается ухудшение ранее установленных условия оплаты труда, снижение размеров индексации заработной платы, отмена либо уменьшение размеров надбавок, коэффициентов, стимулирующих выплат.

Вознаграждение выплачивается ежемесячно за полностью отработанное в календарном месяце время и исчисляется пропорционально отработанному времени.

Длительное отсутствие педагогического работника (5 и более дней), осуществляющего классное руководство на уровне начального общего образования, допускает передачу его функций (замещения другим педагогическим работником) с установлением замещающему соответствующих выплат за классное руководство (но не более 2 вознаграждений одному педагогическому работнику), кроме случаев отсутствия педагогического работника по причине направления его в командировку, получения образования.

Длительное отсутствие педагогического работника (14 и более дней), осуществляющего классное руководство на уровнях основного общего и среднего общего образования, допускает передачу его функций (замещения другим педагогическим работником) с установлением замещающему соответствующих выплат за классное руководство (но не более 2 вознаграждений одному педагогическому работнику), кроме случаев отсутствия педагогического работника по причине направления его в командировку, получения образования.

Настоящий Порядок действует до 31 декабря 2025 г.

Дополнения к Приложению № 2 распространяются на правоотношения, возникшие с 25 июля 2023 г.

Изменения и дополнения приняты на общем собрании трудового коллектива протокол № 16 от 24 июля 2023 г.

**Выписка из протокола № 16
общего собрания трудового коллектива МБОУ СОШ № 6
от 24 июля 2023 г.**

Слушали:

1. Председателя первичной профсоюзной организации – Полторака Светлану Владимировну

Постановили: 1. Внести изменения в пункт 4.6 приложения №2 «Положение об оплате труда» к Коллективному договору муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 6 п. Совхозный Славянского района о продлении срока Порядка выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам, на которых приказом руководителя возложены функции классного руководителя в конкретном классе при наличии письменного согласия работника до 31 декабря 2025 г.

Председатель (подпись) _____

Полторака С.В.

Секретарь (подпись) _____

Кирыянова Л.О.

Выписка верна:

Директор МОУ СОШ № 6 _____

Скрипка Т.И.

