

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **О ПРЕДОСТАВЛЕНИИ СПРАВОК О НАЛИЧИИ (ОТСУТСТВИИ)**

#### **СУДИМОСТИ В МУНИЦИПАЛЬНОМ БЮДЖЕТНОМ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ СРЕДНЕЙ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ШКОЛЕ №6 ИМЕНИ КАВАЛЕРА ОРДЕНА КРАСНОЙ ЗВЕЗДЫ АНДРЕЯ ЛЕОНИДОВИЧА ДОЦЕНКО ПОСЕЛКА СОВХОЗНОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ СЛАВЯНСКИЙ РАЙОН**

### **1. Общие положения**

- 1.1.** Настоящее Положение разработано с целью соблюдения законодательства Российской Федерации при приеме на работу в образовательную организацию (далее ОО), для упорядочивания процесса взаимодействия работников и работодателя и в целях безопасного пребывания обучающихся в ОО.
- 1.2.** Настоящее положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (статьи 65, 76, 331, 351.1).

### **2. Порядок предоставления работниками справок о наличии (отсутствии) судимости при приеме на работу**

- 2.1.** Не допускается прием на работу в МБОУ СОШ № 6 имени кавалера ордена Красной Звезды А. Л. Доценко без соответствующей справки об отсутствии судимости (оригинала).
- 2.2.** При заключении трудового договора кандидат на любую вакантную должность в ОО, поступающий на работу, предъявляет работодателю справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования, либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно- правовому регулированию в сфере внутренних дел.
- 2.3.** В соответствии со статьей 351.1 Трудового кодекса Российской Федерации к трудовой деятельности в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско- юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, а равно и подвергавшиеся уголовному преследованию ( за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по

реабилитирующим основаниям) за преступления, указанные в абзацах третьем и четвертом части второй статьи 331 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных частью третьей

- 2.4. Лица из числа указанных в абзаце третьем части второй статьи 331 настоящего Кодекса, имевшие судимость за совершение преступлений небольшой тяжести и преступлений средней тяжести против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, и лица, уголовное преследование в отношении которых по обвинению в совершении этих преступлений прекращено по нереабилитирующим основаниям, могут быть допущены к трудовой деятельности в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско- юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних при наличии решения комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, созданной высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации, о допуске их к соответствующему виду деятельности.
- 2.5. При приеме на работу по совместительству работник может предъявить копию справки об отсутствии судимости, заверенную в установленном законе порядке.
- 2.6. Соответствующие справки об отсутствии судимости предоставляется до издания приказа о приеме на работу.

### **3. Предоставление справок об отсутствии судимости в период действия трудового договора.**

3.1. Установить ежегодное предоставление справок об отсутствии судимости всеми работниками МБОУ СОШ № 6 имени кавалера ордена Красной Звезды А. Л. Доценко до 1 сентября.

3.2. Наряду с указанными в статье 76 Трудового кодекса Российской Федерации случаями работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско- юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних при получении от правоохранительных органов сведений о том, что данный работник подвергается уголовному преследованию за преступления, указанные в абзацах третьем и четвертом части второй статьи 331 Трудового кодекса Российской Федерации. Работодатель отстраняет от работы (не допускает к работе) работника на весь

период производства по уголовному делу до его прекращения либо до вступления в силу приговора суда.

3.3. Если выяснится, что кто-то из сотрудников был осужден или подвергнулся уголовному преследованию, трудовой договор с работником, имеющим (имевшим) судимость должен быть расторгнут.

#### **4. Хранение справок об отсутствии судимости**

4.1. Справка о наличии (отсутствии) судимости хранится в личных делах работников.